

增加劳动报酬与实现体面劳动

——基于马克思劳动价值论的视角

黄 聪 英

(福建师范大学 马克思主义学院,福建 福州 350007)

[摘 要] 马克思劳动价值论为增加劳动报酬实现体面劳动奠定了理论基础。增加劳动报酬是实现普通劳动者体面劳动的关键。要牢固树立尊重劳动的思想,通过调整国民收入分配机制切实提高普通劳动者收入,并且努力提升劳动者自身素质,让广大普通劳动者实现体面劳动。

[关键词] 马克思劳动价值论; 劳动报酬; 体面劳动

[中图分类号] A81 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1673-0755(2013)01-0034-03

“体面劳动”(decent work)的概念,最早是由国际劳工组织局长索马维亚先生于1999年6月,在第87届国际劳工大会上首次提出的,旨在推进生产性劳动者的权利、就业、社会保护和社会对话。2010年胡锦涛同志在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话中指出,要“不断增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬”,“让广大劳动群众实现体面劳动”。改革开放30多年来,我国经济得到迅猛发展,目前已是世界第二大经济体,国内生产总值、财政收入等各项经济指标快速增长。但是,长期以来我国劳动报酬增长缓慢,居民收入增速总是赶不上经济发展的速度。党的十八大报告指出:“实现发展成果由人民共享,必须深化收入分配制度改革,努力实现居民收入增长和经济发展同步、劳动报酬增长和劳动生产率提高同步,提高居民收入在国民收入分配中的比重,提高劳动报酬在初次分配中的比重。”因此,强调增加劳动报酬以实现劳动者体面劳动具有重大的现实意义。

一 马克思劳动价值论是增加劳动报酬实现体面劳动的理论基础

劳动最光荣,创造了世界古今文明财富的劳动者最伟大。理解体面劳动,首先必须科学认识劳动价值论。马克思认为,劳动创造价值,价值是劳动的凝结,劳动是价值的唯一源泉。马克思历来尊重劳动,他认为:“劳动作为使用价值的创造者,作为有

用劳动,是不以一切社会形态为转移的人类生存条件,是人和自然之间的物质变换即人类生活得以实现的永恒的自然必然性。”^[1]市场经济条件下,人类的生产活动离不开劳动力、资本和土地等要素,也离不开科学知识、先进技术、经营管理和信息等生产要素。马克思认为:“劳动力的、资本的和土地的所有权,就是商品这些不同的价值组成部分所以会分别属于各自的所有者,并把这些价值组成部分转化为他们的收入的原因。”^[2]我国著名的经济学家陈征教授认为:“资本、土地、技术和生产资料等,是生产的必要条件,虽然它们不创造价值,但必须依靠它们才能生产使用价值,创造社会财富。由于资本、土地等生产要素归不同所有者所有,因此在使用它时必须对所有者支付报酬,以表示资本、土地等生产要素在生产过程中的贡献。”^[3]¹⁸²按照生产方式决定分配方式的原则,凡是参与创造物质财富的生产要素,无论是劳动要素,还是非劳动要素,都应当参与收益分配。随着社会生产的发展,技术、资金等要素对生产和分配的影响日益突出,尤其是先进的科学技术对社会生产的发展和财富积累的贡献越来越大。我们应该重视技术和资金等非劳动生产要素的作用,因为如果没有生产资料,任何财富、使用价值也都无法生产出来。但是,我们应该注意的是,在上述生产要素中,劳动是价值的唯一源泉,而且还是第一生产要素。马克思认为“劳动是生产的真正灵魂”^[4]，“科

学知识、先进技术、经营管理、信息等要素都要通过劳动者的现代科学劳动才能表现和发挥,土地也必须依靠劳动才能开发和种植,资本也必须依靠劳动才能很好地经营和管理。”^[3]⁴总之,劳动始终是第一位的,只有广大劳动者拥有的活劳动即抽象劳动才是价值的源泉,而技术、资本等非劳动要素只是生产过程必不可少的重要条件。尽管劳动不能决定分配,但应该作为分配的重要依据。随着现代科学技术的发展,科学劳动在生产和经济生活中也扮演着越来越重要的角色。因此,在我国收入分配制度改革中,一线劳动者的劳动所得首先应在工资薪酬中得以充分体现,尤其在初次分配中应该给予他们相应的比其他生产要素更高的收入报酬。只有尊重劳动才能使创造财富的一切源泉竞相并发,以便创造更多的社会财富。总之,马克思劳动价值论为广大劳动者争取切身利益提供了理论根据,是我国收入分配制度改革中增加劳动报酬实现体面劳动的重要理论基础。

二 增加劳动报酬是实现体面劳动的关键

改革开放30多年来,我国经济建设取得了举世瞩目的发展成就,综合国力和人民生活水平已经得到大幅提升,为全面建成小康社会奠定了坚实的基础。但是,长期以来,人们往往认为资本是相对稀缺的生产要素,一般可以获得相对较高的报酬;而劳动力总是被看作是相对充裕的生产要素,只能获得较低的报酬。在我国东南沿海的一些“代工企业”里,资本收益逐年上升,而劳动者的工资水平则多年来徘徊在较低的水平上,专家学者们认为这正是富士康公司“13连跳”事件的原因。总体上看,目前我国国民收入分配格局尚不尽合理,主要表现为城乡居民收入增速与经济发展增速不同步、劳动者报酬占GDP的比重偏低。据统计,1979—2011年,中国人均GDP年均增长8.8%,而城镇居民人均可支配收入和农村居民人均纯收入年均增长均为7.4%,比人均GDP增速低1.4个百分点;中国劳动者报酬占GDP的比重偏低且呈现出下降的趋势,劳动者报酬占GDP的比重由2004年的50.7%下降到2011年的44.9%^[5]。从《2011中国薪酬发展报告》来看,2011年我国居民收入增长远远低于财政收入和企业收入增长,因此居民收入占国民收入相对比重不升反降。2011年我国公共财政收入10.37万亿元,增长24.8%,增幅分别是城镇居民人均可支配收入名义增幅的1.76倍和农村居民人均纯收入名义增幅的1.39倍;同期,企业收入增幅为约20%,也远

高于居民收入^[6]。可见,在初次分配中劳动报酬占比逐年下降,主要原因在于政府所得和企业营收比重过高。社会主义生产的根本目的是满足人民群众日益增长的物质文化生活需要。因此,改革收入分配制度,增加普通劳动者的劳动报酬,是实现广大劳动者体面劳动和幸福生活的关键。

(一)增加劳动报酬才能提高普通劳动者的生活水平

在一定程度上,劳动报酬水平不仅直接关系到普通劳动者的生存状况,而且攸关他们的生活尊严。美国的汽车大王亨利·福特在工资问题上曾有过一段经典论述:“再没有比工资更重要的问题了。因为这个国家的大多数人都是靠工资生活的。他们生活的提高——即他们的工资增长率——决定着这个国家的繁荣。”^[7]亨利·福特的这段话即使在今天也很有借鉴意义。因为对于我国广大普通劳动者而言,工资报酬是他们的主要收入来源。要让广大劳动者实现体面劳动,最基本、最迫切的是提高他们的劳动报酬。只有提高一线劳动者的劳动报酬,尤其是建立工资增长的长效机制,让普通劳动者拥有足够的收入,才能不断增强普通劳动者的消费能力,提高他们的生活水平从而使其过上更有尊严的生活,也才能充分体现“劳动最光荣,劳动者最伟大”。

(二)增加劳动报酬有利于扩大体面劳动者的规模

党的十八大报告提出的“2020年实现国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番”的观点备受社会各界关注。有些学者指出,居民人均收入主要是指工资收入,因此占人口绝大多数的中低收入群体的“收入倍增计划”尤其重要。党的十八大报告也指出:“以科学发展为主题,以加快转变经济发展方式为主线,是关系我国发展全局的战略抉择。”如果提高普通劳动者的劳动报酬,企业用工成本将会上升,这将激励企业不断提高经营管理水平、增强技术创新能力,也将促使企业加大对人才建设的投入力度,培养更多的熟练技术工人,从而不仅有利于加快转变企业的发展方式,也有利于扩大体面劳动者的规模。同时,大量企业的转型升级和劳动报酬的显著提高,也会激励和吸引更多从事一线简单劳动的工人通过自身的努力学习转变为能从事复杂劳动的熟练技术工人,成为有较高收入的体面劳动者,从而不断扩大体面劳动者的规模。

总之,只有贯彻落实十八大报告精神,不断增加普通劳动者的劳动报酬,肯定劳动价值,实现分配正义,让广大普通劳动者更多地分享我国经济社会的

发展成果,才能实现劳动者的体面劳动和社会公平,从而充分调动劳动者劳动的积极性、主动性和创造性,加快中华民族伟大复兴的历史进程。

三 增加劳动报酬实现体面劳动的对策思考

增加劳动报酬实现劳动者的体面劳动,既是加快转变经济发展方式,贯彻落实“以人为本”的科学发展观的必然要求,也是构建社会主义和谐社会的应有之义。

(一)牢固树立尊重劳动的思想

马克思认为:“整个所谓世界历史不外是人通过人的劳动而诞生的过程。”^[8]劳动最光荣,劳动者最伟大。党的十六大报告指出:“必须尊重劳动,尊重知识,尊重人才,尊重创造。这要作为党和国家的一项重大方针在全社会认真贯彻。”尊重劳动是实现体面劳动的基础,全社会必须树立社会主义新型的劳动观,因为只有劳动才能创造价值。因此,只有努力营造劳动光荣、劳动伟大、知识崇高、人才宝贵的社会氛围,增加一线劳动者的工资收入,维护劳动者的各种合法权益,唱响“劳动最光荣”的主旋律,让全体劳动者都体验到有尊严劳动的愉悦,才能使创造财富的一切源泉竞相并发,创造出更多的社会财富,从而不断提高人民的物质文化生活水平。

(二)切实提高普通劳动者收入

增加劳动报酬是提高普通劳动者收入的主要途径,而增加普通劳动者的劳动报酬应从调整国民收入分配机制入手。首先,要构建居民、企业和政府可支配收入协调增长的机制,逐步提高居民可支配收入在国民可支配总收入中的比重。我国的经济总量逐年增长,但是财富分配却日益失衡,政府的财政收入和企业利润的增长速度都明显快于劳动报酬的增长速度。因此,为了实现我国经济社会的良性发展,收入分配制度改革亟待推进。我国应在持续做大“蛋糕”的同时,相应地降低政府和企业的收入在国民收入分配中的比重,逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重,完善和落实工资正常增长机制,从而使财富分配在各市场主体、各阶层成员之间切分得更加公平。其次,要构建劳动报酬与资本回报合理分配企业收益的机制,逐步提高劳动者报酬在初次分配中的比例。企业要通过科技创新、劳动者素质提高和管理创新不断提高自身的核心竞争力,加快转变企业发展方式。在具有较好发展前景的科技型企业中可以逐步推行职工持股计划,让更多的技术人员、管理人员乃至普通职工拥有企业股份,分享企业发展的成果,实现职工收入和企业业绩共同增

长的目标。这样就能引导激励劳动者不断提高自身技能和素质,提高人力资本水平,实现体面劳动,也为社会创造更多的财富。要逐步推行工资集体协商制度,有效发挥对职工工资正常增长的保障作用,改变工资由企业单方决定的现状,增加工人的发言权,更好地协调劳资关系,切实维护普通劳动者的合法权益。再次,要构建向中低收入劳动者群体倾斜的收入分配机制,坚持兼顾平等的原则努力改善弱势群体的福利。在二次分配中要着力于扩大中等收入劳动者比重,增加低收入劳动者收入。政府要积极履行其维护社会公平的职能,通过运用财税杠杆加大调节力度,把财政支出更多地向弱势群体倾斜、向民生倾斜,以弥补初次分配中过大的差距。通过减免和调整各种税费等措施,逐步形成有利于企业提高劳动者报酬的税收激励机制。加大个人所得税调节力度,加大税收征管力度,使个人所得税成为抑制高收入过快增长、扩大中等收入者比重和提高低收入群体收入的有效杠杆。

(三)努力提升劳动者自身素质

当今世界综合国力的竞争,归根到底是劳动者素质的竞争,而劳动者素质又是增加劳动报酬实现体面劳动的关键。因此,政府要继续深入实施科教兴国战略和人才强国战略,广泛动员社会各方面的力量,为普通劳动者提供更多的职业教育和培训机会,不断提高劳动者的技能和素质,为增加劳动者报酬实现体面劳动创造必要的条件。具体来说,要充分利用全社会教育培训资源,积极开展技能培训、转岗培训和创业能力培训,形成有利于劳动者学习成才的引导机制、培训机制、评价机制和激励机制;要创建丰富多彩、积极向上的企业文化,健全社会保障体系,构建和谐的劳资关系,以不断提高广大劳动者的思想道德素质、科学文化素质和身体素质,使其成为掌握新知识、新技能的知识型工人和一线创新人才,成为身体健康、德才兼备的社会主义劳动者,在体面劳动中推动我国社会主义现代化建设不断向前发展。

[参考文献]

- [1] 马克思,恩格斯.马克思恩格斯全集:第23卷[M].北京:人民出版社,1972:56.
- [2] 马克思,恩格斯.马克思恩格斯全集:第25卷[M].北京:人民出版社,1974:981.
- [3] 陈征.劳动和劳动价值论的运用和发展[M].北京:高等教育出版社,2005.

(下转第54页)

(上接第 36 页)

[4] 马克思,恩格斯. 马克思恩格斯全集:第 42 卷[M]. 北京:人民出版社,1979:100.

[5] 王茜. 劳动报酬占 GDP 比重偏低影响消费[N]. 新华每日电讯,2012-12-19(2).

[6] 林曦,王婷. 居民收入占国民收入比例不升反降

[N]. 羊城晚报,2012-09-19(A17).

[7] 汽车大王的工资观[J]. 领导文萃,2010(6):124.

[8] 马克思. 1844 年经济学哲学手稿(单行本)[M]. 北京:人民出版社,2008:92.

Increasing the Labor Remuneration and Achieving the Decent Work

—Based on the perspective of Marx's theory of labor value

HUANG Cong-ying

(Fujian Normal University, Fuzhou 350007, China)

Abstract: Marx's theory of labor value laid the theoretical foundation for increasing the labor remuneration to achieve the decent work. Increasing the labor compensation is the key if we realize common laborers' decent labor. We should firmly establish the thought of respecting labor, try our best to improve the quality of the worker, and really improve the income of the ordinary worker through the adjustment of national income distribution mechanism, so as to make the masses of ordinary workers achieve the decent work.

Key words: Marx's theory of labor value; the labor remuneration; the decent work